

Informacija apie darbo užmokestį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokestis yra sudarytas iš dviejų dalių – pastoviosios atlygio dalies, bei kintamos atlygio dalies.

Kintama atlygio dalis gali sudaryti iki 30 proc. vadovų metinio atlyginimo ir už metų rezultatus gali būti išmokama kitais metais (einančiais po ataskaitinių metų), po to kai visuotinis akcininkų susirinkimas priima sprendimą dėl Bendrovės metų finansinių ataskaitų rinkinio bei pelno/nuostolio pasiskirstymo.

Priėmus atitinkamus sprendimus, kintama atlygio dalis gali būti mažinama arba nemokama.

„Lietuvos dujų tiekimo“ valdyboje pareigas eina 2 valdybos nariai, kurie yra akcininko („Lietuvos energija“, UAB“) atstovai. Jie negauna jokio atlygio už savo veiklą.

Atlygis už faktiškai dirbtą laiką yra numatytas tik nepriklausomam valdybos nariui, tačiau 2015 metais nepriklausomo nario „Lietuvos dujų tiekimo“ valdyboje nebuvo.

Bendrovės vadovų darbo užmokesčio dydis **2015 metais**

	Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis* eurais	Papildomos išmokos
Generalinis direktorius	4894,58	–

* Vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apima darbuotojų pastovią atlygio dalį ir kintamą atlygio dalį, priklausančią nuo pasiektų veiklos tikslų / rezultaty.